

Natur & Kulturs uppförandekod för leverantörer

1. Inledning

1.1 Vår värdegrund och vårt ansvar

Stiftelsen Natur & Kultur är en oberoende aktör inom förlagsbranschen med ett tydligt syfte: att genom bildning och utbildning stärka en demokratisk samhällsutveckling. Vi tror på kraften i kunskap, litteratur och utbildning för att skapa ett mer inkluderande och upplyst samhälle. Vårt ansvar sträcker sig bortom våra egna väggar – vi vill att hela vår värdekedja präglas av samma etiska och hållbara principer.

1.2 Syftet med uppförandekoden

Denna uppförandekod är ett uttryck för våra grundläggande värderingar och fungerar som en vägledning för hur vi förväntar oss att våra affärspartners agerar. Den syftar till att säkerställa att våra samarbeten bygger på ömsesidig respekt, transparens och ett gemensamt ansvar för människor, samhälle och miljö.

Uppförandekoden är tillämplig på Natur & Kulturs samtliga Leverantörer. Natur & Kultur kräver att Leverantörer ska följa Uppförandekoden eller andra likvärdiga standarder, efter överenskommelse med Natur & Kultur, i alla marknader och jurisdiktioner där de bedriver verksamhet. Natur & Kultur förväntar sig även att dess Leverantörer säkerställer att de konsulter, underleverantörer och andra parter som de anlitar eller annars arbetar med åtar sig att följa Uppförandekoden, eller andra likvärdiga standarder.

Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compact, FN:s Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s Riktlinjer för multinationella företag. Natur & Kultur förväntar sig att dess Leverantörer respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, samt ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

2. Lag- och regelefterlevnad

Koden gäller alla affärspartners till Natur & Kultur – inklusive leverantörer, distributörer, konsulter och andra samarbetspartners – samt deras underleverantörer. Det är varje partners ansvar att säkerställa att dessa principer efterlevs i hela leverantörskedjan.

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och regelverk i de länder där de bedriver sin verksamhet. Natur & Kultur förväntar sig att dess Leverantörer följer kraven i Uppförandekoden samt tillämpliga lagar och regelverk. Leverantörer förväntas även att arbeta tillsammans med sina egna leverantörer och samarbetspartners för att uppnå dessa mål.

3. Konsekvenser vid överträdelser

Natur & Kultur förväntar sig att dess Leverantörer driver sina verksamheter på sätt som överensstämmer med Uppförandekoden. Åtgärder kommer att tas gentemot Leverantörer som fortsätter att bryta mot tillämpliga lagar, som inte följer Uppförandekoden eller som återkommande och utan godtagbara skäl vägrar att tillhandahålla information gällande situationer som täcks av Uppförandekoden. Natur & Kultur förbehåller sig rätten att vidta åtgärder samt att avsluta samarbeten med Leverantörer som bryter mot Uppförandekoden.

4. Etiska och sociala principer

4.1 Affärsintegritet och antikorruption

Vi tolererar inte någon form av korruption, mutor, bedrägeri eller otillbörlig påverkan. Alla affärsbeslut ska fattas med integritet, transparens och i enlighet med god affärssed. Partners ska ha interna rutiner för att förebygga och upptäcka oegentligheter.

4.2 Skydd av personuppgifter

Partners som hanterar personuppgifter inom EU måste följa Dataskyddsförordningen (GDPR). Det innebär att personuppgifter ska behandlas lagligt, korrekt och på ett säkert sätt, med respekt för individens rätt till integritet.

4.3 Mänskliga rättigheter

Alla anställda har rätt till grundläggande mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och varje anställd ska behandlas med respekt och värdighet. Vi förväntar oss att våra partners respekterar och skyddar dessa rättigheter i sin verksamhet.

4.4 Diskriminering och trakasserier

Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det inkluderar diskriminering baserat på kön, könsidentitet, etnicitet, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning eller politisk åskådning. Partners bör ha en tydlig policy och utbildning för att förebygga och hantera sådana situationer.

4.5 Barnarbete

Barnarbete får ej användas. Vi definierar barnarbete på samma sätt som ILO (ILO:s konvention nr 138), vilket innebär att barn under den lägsta tillåtna åldern för arbete enligt lokal lag eller 15 år (14 år som undantag i vissa utvecklingsländer), beroende på vilket som är högst, inte ska användas som arbetskraft. Minimialdern för arbete ska följa nationell lagstiftning och internationella riktlinjer. Ungdomar under 18 år får inte utföra farligt arbete eller arbete som kan påverka deras skolgång.

5. Arbetsvillkor och arbetsmiljö

5.1 Rättvisa arbetsvillkor

Alla anställda ska ha ett skriftligt anställningsavtal som tydligt beskriver arbetsuppgifter, lön, arbetstid och övriga villkor. Arbete ska alltid vara frivilligt – tvångsarbete, skuldslaveri eller andra former av ofrivilligt arbete är förbjudna.

5.2 Arbetstid och ersättning

Arbetstiden ska följa lokala lagar och internationella normer. Övertid ska vara frivillig och ersättas enligt lag. Löner ska vara rättvisa, betalas i tid. Lagstadgade förmåner som semester, sjuklön och föräldraledighet ska respekteras.

5.3 Hälsa och säkerhet

Alla anställda ska ha rätt till en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö – både fysiskt och psykiskt. Affärspartners ska identifiera och minimera risker, tillhandahålla skyddsutrustning och säkerhetsutbildning samt ha rutiner för olyckor och evakuering.

Psykisk hälsa ska värnas genom att förebygga stress, främja balans mellan arbete och fritid samt erbjuda stöd vid behov. En respektfull arbetsmiljö fri från mobbning och trakasserier är grundläggande.

5.4 Socialt skydd

Anställda ska ha tillgång till sociala skyddsnät såsom sjukförsäkring, föräldraledighet och pension enligt gällande lagar.

5.5 Föreningsfrihet

Alla anställda har rätt att organisera sig, bilda eller ansluta sig till fackföreningar och delta i kollektiva förhandlingar. Dessa rättigheter ska respekteras utan risk för repressalier eller diskriminering.

6. Miljöansvar

Natur & Kultur strävar efter att minimera sin miljöpåverkan och förväntar sig att affärspartners gör detsamma. Det innebär att:

- Miljölagstiftning och relevanta internationella standarder ska följas.
- Arbeta aktivt för att minska sin klimatpåverkan, inklusive utsläpp av växthusgaser. Med fördel i linje med Parisavtalet.
- Utsläpp, avfall och energiförbrukning ska minimeras.
- Miljöförbättrande åtgärder ska uppmuntras och dokumenteras.

7. Implementering och rapportering

7.1 Kommunikation och utbildning

Partners ska kommunicera denna kod till sina anställda och leverantörer, samt säkerställa att den förstås och efterlevs. Utbildning och interna rutiner bör finnas för att stödja detta arbete.

7.2 Rapportering av överträdelser

Misstänkta överträdelser av uppförandekoden ska rapporteras till Natur & Kultur. Det finns även möjlighet att rapportera anonymt via vår visselblåsartjänst, som hittas på vår webbplats. Alla rapporter hanteras konfidentiellt och med respekt för den rapporterandes integritet.

7.3 Uppföljning och revision

Natur & Kultur förbehåller sig rätten att genomföra uppföljningar, revisioner och platsbesök för att säkerställa efterlevnad. Vid allvarliga eller upprepade överträdelser kan samarbetet avslutas.